

---

*Χαιρετισμός Προέδρου ΕΙΦ στην εκδήλωση με θέμα: «Σεξουαλική παρενόχληση στους εργασιακούς χώρους: Προβλήματα και προκλήσεις κατά την πρόληψη και αντιμετώπισή της»*

---

Είναι με ιδιαίτερη χαρά που παρευρίσκομαι και απευθύνω χαιρετισμό στη σημερινή εκδήλωση που έχει ως θέμα τη σεξουαλική παρενόχληση στην εργασία, ένα υπαρκτό κοινωνικό πρόβλημα, अपαράδεκτο στις σύγχρονες κοινωνίες και ασφαλώς τιμωρητέο. Η σεξουαλική παρενόχληση, εκτός από μορφή έμφυλης βίας συνιστά παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων αλλά και ζήτημα υγείας και ασφάλειας στην εργασία και πρέπει να αντιμετωπίζεται με την δέουσα προσοχή και σοβαρότητα.

Στην Κύπρο, το 2003, τέθηκε σε εφαρμογή ο Νόμος 205(Ι)/2002, σε συμμόρφωση με τις σχετικές οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ο εν λόγω νόμος έχει ως κύριο σκοπό του την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην απασχόληση και στην επαγγελματική εκπαίδευση και απαγορεύει κάθε άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω φύλου. Με βάση τις πρόνοιες του νόμου, η σεξουαλική παρενόχληση και η παρενόχληση, συνιστούν διάκριση λόγω φύλου, αλλά και ποινικό αδίκημα.

Είναι σημαντικό να αναφερθεί ότι ο Ν.205(Ι)/2002, εκτός από την κατασταλτική δράση για την αποτελεσματική αντιμετώπιση περιστατικών σεξουαλικής παρενόχλησης στην εργασία, εστιάζει και στην πρόληψη. Συγκεκριμένα, ορίζει την ευθύνη των εργοδοτών αλλά και την υποχρέωσή τους να συντάσσουν κώδικα για την πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης, και να λαμβάνουν επαρκή μέτρα στους χώρους εργασίας, τόσο για την πρόληψη, όσο και για τον χειρισμό τέτοιων περιστατικών. Ο νομοθέτης, θέλοντας να τονίσει την σημασία της προληπτικής δράσης που φέρει ο κάθε εργοδότης, θεωρεί συνυπεύθυνο αυτόν που παραλείπει να συμμορφωθεί με τις προαναφερθέντες υποχρεώσεις.

Παράλληλα, με την πρόσφατη τροποποίηση του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, η σεξουαλική παρενόχληση και η παρενόχληση θεωρούνται πειθαρχικά αδικήματα, για τα οποία οι παραβάτες υπόκεινται σε πειθαρχική δίωξη. Συνεπώς, είναι εμφανές ότι σε νομοθετικό επίπεδο υπάρχουν οι

απαραίτητες δικλίδες αντιμετώπισης τέτοιων περιστατικών, όμως δυστυχώς, η αντιμετώπιση τέτοιων σοβαρών μορφών έμφυλης βίας δεν μπορεί να γίνει μόνο μέσω της ψήφισης νομοθεσιών. Όπως αναφέρω συχνά, χρειάζεται αλλαγή κουλτούρας, σωστή εκπαίδευση και ενημέρωση, αλλά και πάταξη των έμφυλων στερεοτύπων, που δυστυχώς συνεχίζουν να είναι βαθιά ριζωμένα στην κυπριακή κοινωνία.

Η σεξουαλική παρενόχληση προσβάλλει και καταπιέζει την γυναίκα στο εργασιακό της περιβάλλον και δεν της επιτρέπει να αναπτύξει ισότιμα τις δυνατότητες της. Πρέπει να αντιπαλέψουμε το φαινόμενο της βίας κατά των γυναικών, της οποίας η σεξουαλική παρενόχληση είναι μια νοσηρή πλευρά.

Ως Πρόεδρος της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση, θεωρώ ότι πρωτοβουλίες σαν την σημερινή αποτελούν θετικές πρακτικές και βάζουν και αυτές το λιθαράκι τους για την κατοχύρωση της ισότητας σε όλους τους τομείς. Άλλωστε, όλοι γνωρίζουμε ότι η πορεία προς την ουσιαστική ισότητα, και ειδικότερα προς την αντιμετώπιση των έμφυλων μορφών βίας, όπως είναι η σεξουαλική παρενόχληση είναι ένας συνεχής αγώνας που χρειάζεται την εμπλοκή και συνεργασία όλων μας.

Εκ μέρους της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση, θα ήθελα να τονίσω ότι, λόγω της επαφής που έχουμε με θύματα έμφυλων διακρίσεων και παρενόχλησης στην εργασία, είμαστε σε θέση να γνωρίζουμε και να κατανοούμε τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα άτομα αυτά. Άλλωστε, και ο ίδιος ο νομοθέτης αναγνωρίζει το πολυδιάστατο έργο της Επιτροπής και θέτει ως αρμοδιότητά της την υποβολή εισηγήσεων στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την αναθεώρηση και βελτίωση του νομοθετικού πλαισίου. Στο πλαίσιο της πιο πάνω αρμοδιότητάς της, η ΕΙΦ έχει συμβάλει στην ενίσχυση και στην αυστηροποίηση των ποινών για το αδίκημα της σεξουαλικής παρενόχλησης, αλλά και στην κατοχύρωση της υποχρέωσης υιοθέτησης κώδικα συμπεριφοράς από τους εργοδότες.

Παράλληλα, ως Επίτροπος Νομοθεσίας, μέσω της αρμοδιότητάς που έχω για υποβολή εισηγήσεων στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και στο

Υπουργικό Συμβούλιο, για αναθεώρηση της νομοθεσίας, έχω πάντοτε ως κύριο στόχο μου την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τη συμμόρφωση της Κυπριακής Δημοκρατίας, με διεθνείς συμβάσεις του ΟΗΕ, που έχουν ως κύριο πυλώνα τους την ισότητα των δυο φύλων.

Κλείνοντας, θα ήθελα να συγχαρώ την Άννα Πηλαβάκη και το Ίδρυμα Προώθησης Ισότητας «ΥΠΑΤΙΑ» αλλά και τον Δήμο Στροβόλου για την πρωτοβουλία τους. Εκ μέρους της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση, θα ήθελα να τονίσω ότι είμαστε στη διάθεσή σας για την λήψη θετικών μέτρων, ούτως ώστε να ενισχύσουμε την προστασία των εργαζομένων από πράξεις παρενόχλησης και σεξουαλικής παρενόχλησης.

Σας ευχαριστώ πολύ!